

**Allegato D- Regolamento Performance**

**Comune di ORNAVASSO**

---

**METODOLOGIA PER L'ATTRIBUZIONE DI PREMIALITA' CONSEQUENTI A SPECIFICI  
PROGETTI DI MIGLIORAMENTO**

L'Ente può definire progetti di miglioramento dei servizi e di incentivazione della produttività dell'ente a cui fare corrispondere specifiche retribuzioni destinate esclusivamente ai dipendenti che abbiano prestato effettivo servizio ai fini della realizzazione degli obiettivi previsti nel progetto.

1. I progetti di miglioramento sono definiti preventivamente dall'Amministrazione mediante una dettagliata declinazione dei seguenti elementi:
  - a. Data di inizio e conclusione
  - b. Modalità di attuazione
  - c. Aspettative di risultato
  - d. Risorse umane individuate
  - e. Ore complessive di lavoro stimate
2. Le "aspettative di risultato" debbono essere espresse mediante l'utilizzo di indicatori da cui si evinca in beneficio apportato all'amministrazione utilizzando almeno una delle seguenti prospettive: efficienza, efficacia, economicità, adempimento, garanzia.
3. Le somme riferite al comma 1 sono preliminarmente definite dall'ente e confluiscono nel fondo destinato al miglioramento dei servizi, di intesa con le organizzazioni sindacali
4. L'ammontare delle somme richiamate nel presente articolo è ripartito tra i dipendenti che effettivamente abbiano preso parte ai progetti, nel rispetto del metodo di valutazione previsto per la performance individuale.

METODOLOGIA PER L'ATTRIBUZIONE DI PREMIALITA' CONSEGUENTI A SPECIFICI PROGETTI DI MIGLIORAMENTO

<b>SETTORE</b>	
<b>RESPONSABILE</b>	
<b>DENOMINAZIONE DEL PROGETTO</b>	
<b>Data di inizio</b>	
<b>Data prevista di conclusione</b>	
<b>Modalità di attuazione</b>	
<b>Aspettative di risultato</b>	
<b>Risorse umane individuate</b>	
<b>Ore complessive di lavoro stimate</b>	