



Comune di Ornavasso

Gemeinde Arnafasch

Provincia del Verbano-Cusio-Ossola (VB)

VERBALE DI PRE-INTESA PER UTILIZZO FONDO ANNO 2016

Il giorno 13 dicembre 2016 alle ore 10,00 il Presidente della delegazione di parte pubblica del Comune di Ornavasso, autorizzato con deliberazione G.C. n. 109 in data 06/12/2016 :

- Dr.ssa Giulia Rampone - Segretario Comunale

e le Organizzazioni sindacali di categoria, invitate alla presente contrattazione con e-mail in data 6/12/2016, delle quali risulta presente il sig.:

- PETRACCHINO GIANMI della UIL Funzione Pubblica
- Rosetta Marco Pire della CISL Funzione Pubblica
- MONACO FEDERICA della CGIL Funzione Pubblica

si sono incontrati ed hanno definito il seguente accordo integrativo - Parte economica anno 2016 nell'ambito delle materie delegate a tale livello dal vigenti disposizioni contrattuali nazionali e ai sensi dell'art.2, comma 3, del contratto collettivo integrativo per il triennio 2015-2017 sottoscritto in data 14.01.2016;

ART.1 - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016.

Si prende atto che con determinazione n. 133 del 29/11/2016 é stato quantificato il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 sfruttando la possibilità di incremento consentite dal Contratto collettivo nazionale di lavoro.

L'importo risulta dettagliatamente indicato nella tabella seguente:



Risorse decentrate anno 2016

Relazione illustrativa tecnico finanziaria - art. 4 - 3° comma CCNL 22.01.2004

Risorse stabili

Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 C.2 CCNL 2002-05)	20.313,00
Incremento CCNL 2002-05 (art. 32 cc. 1,2,7)	3.950,00
Incrementi CCNL 2004-05 (art. 4 CC 1,4,5 Parte fissa)	1.111,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 8 CC. 2,5,6,7 Parte fissa)	2.971,00
Rideterminazione per incremento stipendio (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2000-05 - n.1 CCNL 2008-09)	0
Incremento per riduzione stabile straordinario (art. 14 C. 1 CCNL 1998/2001)	286,00
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 C.2 CCNL 2000-01)	1.358,00
Consolidamento decurtazione art.9 comma 2-bis (*)	0
Decurtazione del Fondo - Parte fissa	-1.251,00
TOTALE RISORSE STABILI	28.737,00

Risorse variabili soggette a limite

Nuovi servizi e riorganizzazioni con aumento dotazione organica (art. 15 C. 5 CCNL 1998-2001 Parte Variabile)	2.750,00
Integrazione 1,2% (art.15, C.2 CCNL 1998-2001)	3.000,00
Messi notificatori (art. 54 CCNL 14.09.2000)	
TOTALE RISORSE VARIABILI (al netto di € 250 quale decurtazione parte variabile)	5.750,00

TOTALE soggetto a limite	34.487,00
-------------------------------------	------------------

Risorse variabili non soggette a limite

Economie fondo anno precedente (art. 17 C.5, CCNL 1998-2001)	157,00
Economie fondo straordinario confluite (art. 14 C.4 CCNL 1998-2001)	2.702,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.859,00

TOTALE GENERALE	37.346,00
------------------------	------------------



(*nel periodo 1/1/2011 - 31/12/2014 non vi sono state variazioni nella consistenza del personale

Il fondo 2015 ammontava ad € 35.988 , nell'anno 2015 si è verificata n.1 cessazione e pertanto la decurtazione da operare pari al 4,17% ammonta ad € 1.501 e pertanto il fondo 2016 soggetto a vincolo ammonta da € 34.487.

ART.2 - UTILIZZO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2016

Le risorse per quota disponibile (al netto di € 5.373,09 per indennità di comparto ed € 14.122,83 per progressioni orizzontali) sono individuate nella somma totale di Euro 18.355,45

Art.3 - DESTINAZIONE FONDO PER INDENNITÀ RISCHIO

Le risorse da destinare all'indennità di rischio ammontano ad € 884,32;

Art.4 - DESTINAZIONE FONDO PER INDENNITÀ DISAGIO

Le risorse da destinare all'indennità di disagio ammontano ad € 1.229,53

Art.5 - DESTINAZIONE FONDO PER INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Le risorse da destinare all'indennità per specifiche responsabilità ammontano ad € 13.241,60

Art.6 - DESTINAZIONE FONDO PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Viene stanziato una somma di € 1.650,00 da destinare a progressioni orizzontali con le modalità e i criteri fissati all'art.8 del contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2015-2017 e nel limite del 30% dei dipendenti in servizio e con decorrenza dal 1° gennaio 2016;

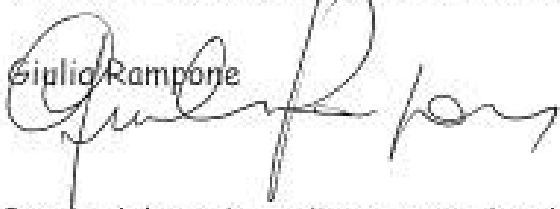
Art.7 - LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI RISCHIO, DISAGIO E SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Le parti concordano che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'indennità di rischio e disagio verrà liquidata mensilmente mentre l'indennità per le specifiche responsabilità verranno liquidata entro il 31 gennaio dell'anno successivo e comunque entro 60 giorni dalla sottoscrizione del Contratto Decentrato di riferimento;



Letto, confermato, sottoscritto

Per la delegazione di parte pubblica

Giulia Rampone


Per la delegazione di parte sindacale

 - CISL

 - UIL

 - CGIL